



Sostenibilidad

Brink's Argentina

— 2023 —

Recorrido



Sostenibilidad
Adenda
2023



Mensaje del Gerente General

En Brink's Argentina, trabajamos integrando la Sostenibilidad a nuestra estrategia corporativa y a nuestras operaciones diarias como parte de nuestro compromiso con el futuro. Desarrollamos planes de negocio llevando adelante acciones concretas que generen un impacto positivo para el crecimiento y el desarrollo de las generaciones futuras.

Esta es la segunda edición de nuestro documento de Sostenibilidad bajo los lineamientos de los principios ESG (Ambiental, Social y Gobierno Corporativo, *por sus siglas en inglés*), trabajando en base a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta nueva edición se presenta como una adenda al Reporte de Sostenibilidad de nuestra casa matriz.

En este período calculamos la Huella de Carbono por primera vez, de acuerdo con el estándar GHG Protocol, para conocer nuestro impacto ambiental y tomarlo como benchmark para la definición de acciones de reducción.

También, impulsamos soluciones digitales, que no solo tienen como objetivo brindar cada día un mejor servicio a nuestros clientes, sino que también reducen el impacto de nuestros servicios sobre el medioambiente.

En el plano social, a través de los Grupos de Afinidad, integrados por colaboradores con inquietudes y voluntad de acción, promovimos proyectos con foco en la diversidad y la inclusión e impulsamos actividades de impacto en nuestra comunidad, especialmente destinadas a aquellos sectores más vulnerables.

Bajo el eje de Gobierno Corporativo, seguimos los lineamientos de nuestra casa matriz fuertemente instalados en la cultura corporativa, con foco en el equilibrio entre el crecimiento de nuestro negocio, el cuidado del medioambiente y el bienestar social.

Los invito a conocer el trabajo de Sostenibilidad 2023 de Brink's Argentina.



Ezequiel F. Sosa
Gerente General

01.

Somos
BRINK'S

→ BRINK'S ARGENTINA

→ CIFRAS

→ ESG Y ODS



Brink's Argentina

Brink's Argentina forma parte de The Brink's Company (NYSE:BCO) y, como tal, comparte la integración de la sostenibilidad como parte de su estrategia corporativa.

Nos respaldan **165 años de experiencia** de nuestra Casa Matriz y una operación de **27 años en el país**. Contamos con **16 plantas operativas** a lo largo y ancho de la Argentina, **más de 400 unidades de transporte** y **más de 2200 colaboradores**.

Entre nuestros servicios se encuentran: transporte de valores, procesamiento de valores, atención integral de cajeros automáticos, transporte internacional de valores (Brink's Global Services), logística segura de mercadería valiosa (Carga Segura), dispositivos inteligentes para depósito de efectivo (Brink's Complete) y Seguridad Corporativa (Brink's Seguridad Corporativa).

Nuestro objetivo es ofrecer cada vez más y mejores servicios a nuestros clientes, por eso impulsamos la instalación de nuestras soluciones digitales (DRS) como una forma de eficientizar y modernizar nuestros servicios, a la vez que reducimos nuestro impacto sobre el medioambiente.

También, en línea con la creciente demanda de información sobre temas de Sostenibilidad, mantenemos un contacto abierto con nuestros clientes, extendiendo los criterios de ESG a nuestra cadena de valor.

Internamente, promovemos la mejora continua como un pilar dentro de nuestra cultura de trabajo y tomamos a la filosofía LEAN como eje para optimizar nuestros procesos, desarrollar a los colaboradores, inspirar y adaptarnos a los cambios.



27

AÑOS EN ARGENTINA



16

SUCURSALES



+400

UNIDADES DE TRANSPORTE



+ 2200 COLABORADORES



COMITÉ DE DIRECCIÓN

MANDOS MEDIOS



ESG y ODS

Este documento se presenta como una adenda al Reporte de Sostenibilidad 2023 de Brinks Inc. y toma como lineamiento el criterio ESG (Ambiental, Social y Gobierno Corporativo), al tiempo que colabora con los siguientes ODS (Objetivos para el Desarrollo Sostenible) establecidos a nivel global por nuestra Casa Matriz.



02.

Medioambiente

- MEDIMOS
- REDUCIMOS
- REUTILIZAMOS
- RECICLAMOS



Medimos



Entendemos que, para poder avanzar con acciones de reducción, debemos conocer nuestro impacto ambiental. Es por esto que calculamos nuestra Huella de Carbono por primera vez.

Obtuvimos el Certificado otorgado por APRA (Agencia de Protección Ambiental de la Ciudad de Buenos Aires) para el Cálculo de Huella de Carbono 2022 de nuestra Planta Buenos Aires.

También obtuvimos el Certificado de Aptitud Ambiental que comprende los siguientes ítems:

- Análisis de líquidos vertidos a la red pluvial
- Análisis de napas próximas al surtidor de combustible
- Mediciones de las emisiones de monóxido de carbono
- Evaluación impacto acústico de nuestra flota
- REF (Relevamiento de Efluentes Fijos)

Reducimos



Cada vez más nos proponemos **reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y su impacto negativo** sobre el medioambiente. Por este motivo, avanzamos con acciones orientadas a la eficiencia, como la mejora en la forma de conducción de nuestra flota, el plan de mantenimiento preventivo y la optimización de rutas.



Esto se une a nuestro objetivo de **ofrecer cada día más y mejores servicios a nuestros clientes**, por lo que seguimos avanzando con la instalación de dispositivos de soluciones digitales. Con esta innovación tecnológica en nuestros productos también se aprecia una disminución del tiempo que permanecen las unidades de transporte en las calles.



Todas estas acciones llevan a una **reducción de kilómetros recorridos** con su consecuente **ahorro de combustible, uso de lubricantes y desgaste de nuestra flota**. Además, podemos establecer una relación con la reducción de accidentes de tránsito con lo que salvaguardamos la seguridad de nuestras tripulaciones y de terceros.



Asimismo, avanzamos en el **ahorro de energía eléctrica** con la instalación de nuevos paneles solares y colector solar, que se suman a los dispositivos tecnológicos instalados para la automatización del encendido y apagado de luces y pantallas, tanto en nuestra planta de Buenos Aires como en sucursales del Interior del país.



Por otro lado, con el fin de **colaborar con el cuidado de los recursos naturales**, continuamos con nuestro plan de digitalización de documentos, el que produjo un importante ahorro del uso de papel en nuestras oficinas.



En cuanto a la **gestión de residuos** se brindaron charlas y se lanzaron campañas de concientización. Como resultado de estas y otras acciones, se logró la reducción de la generación de residuos especiales y domiciliarios, a la vez que se incrementó la cantidad de residuos reciclables.



En línea con lo anterior, decidimos **adherirnos al Programa Ecosellos, Rubros de Energía y Residuos**. Con este programa, que forma parte del **Plan de Acción Climática 2050 de la Ciudad de Buenos Aires**, acordamos las acciones para reducir nuestro impacto y sumarnos a un esfuerzo colectivo con el objetivo de aportar al proceso hacia la carbono neutralidad de la Ciudad.



DISPOSITIVOS INTELIGENTES

Incremento dispositivos instalados

71% (2023 vs 2022)



REDUCCIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES

54,77%
(2023 vs 2022)



MEJORA EN LA EFICIENCIA DE CONSUMO DE COMBUSTIBLE

2,9% (2023 vs 2022)

REDUCCIÓN DE RESIDUOS DOMICILIARIOS

6%
(2023 vs 2022)



REDUCCIÓN USO LUBRICANTES

51% (2023 vs 2022)



AHORRO DE PAPEL

Digitalización de documentos

35%
(2023 vs 2022)



AHORRO ENERGÍA ELÉCTRICA

2,35%

ADHESIÓN AL PROGRAMA ECOSELLOS DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES RUBROS DE ENERGÍA Y RESIDUOS



REDUCCIÓN ACCIDENTES DE TRÁNSITO

32,5%
(2023 vs 2022)



Reutilizamos

Sabemos que la Reutilización es otra forma de reducir residuos y, en este sentido, llevamos a cabo acciones internas y otras en colaboración con proveedores para extender la vida útil de nuestros insumos.

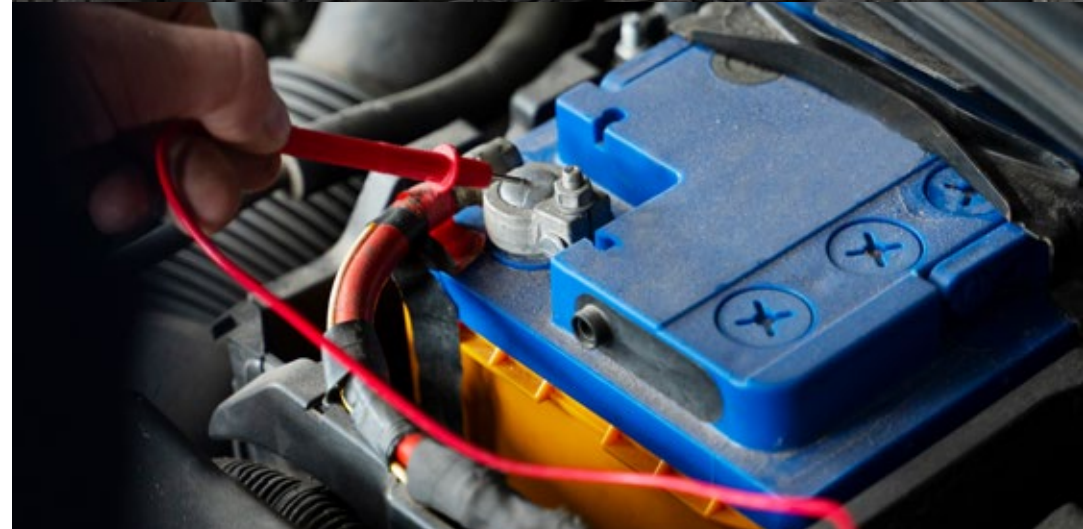
En línea con esto, se ha lanzado un proyecto piloto en el que se han **vendido baterías**, ya en desuso, de nuestras unidades de flota a su fabricante y se reutilizan las partes aún útiles para fabricar nuevas baterías.

Dentro de este mismo proyecto, se ha realizado la **venta de neumáticos**, que ya no cumplían con nuestros altos estándares de seguridad, y que terceros igualmente pueden reutilizar para otros fines.

También, se están **acondicionando y reutilizando bolsas de remesa inversa**, que anteriormente se descartaban, generando tanto un ahorro económico para la empresa como una menor cantidad de residuos por este concepto.

El agua es uno de los recursos naturales más valiosos, para cuidarlo, sometemos las **aguas residuales a tratamiento para que pueda ser reutilizada** para usos no potables, como el lavado de nuestras unidades de transporte, su acopio para casos de incendio, etc.

El resultado de las acciones previamente mencionadas es la reducción en la cantidad de residuos contaminantes y la posibilidad de una reutilización responsable y cuidadosa con el medioambiente.



Reciclamos

Dentro de nuestro plan de Gestión de Residuos, este año instalamos estaciones de segregación primaria. Como resultado, incrementamos la cantidad de residuos reciclables en gran medida. Con estos residuos seguimos **colaborando con entidades sociales como la Cooperativa de Trabajo Alelí y la Fundación Garrahan**, convirtiéndonos en un engranaje dentro de la estrategia del modelo Circular.

Como parte de nuestro plan de Desarrollo Sostenible se realizó la **venta de bolsas de transporte de valores usadas y de descarte**, éstas se reciclaron y se utilizó un porcentaje del material resultante para la fabricación de nuevos productos.

Además, como en años anteriores, se decidió la **adquisición de regalos empresariales que tuvieran un impacto positivo**, no solo desde el punto de vista social sino también ambiental. En 2023 se compraron obsequios **fabricados a partir de plástico reciclado**. También, durante el año, se entregan otros regalos en bolsas reutilizables para seguir manteniendo nuestro ideal de cuidado del medioambiente.

RESIDUOS RECICLABLES

PILAS BATERÍAS



INCREMENTO

74%

(2023 vs 2022)

RESIDUOS RECICLABLES

(plástico, papel, cartón, etc).

FUNDACIÓN GARRAHAN



+4000 kg

PAPEL

TAPITAS PLÁSTICAS

RAEE



180
KILOS

CÁPSULAS CAFÉ



+2500

REGALOS EMPRESARIALES



03.

Social

- EDUCAMOS
- AYUDAMOS
- CUIDAMOS
- CONECTAMOS



Educamos

Entendemos que el conocimiento es la mejor manera de desarrollarnos a nivel personal y profesional. Es por esto que, siguiendo los lineamientos de Educación de Calidad e Inclusión, brindamos y facilitamos capacitación a nuestros colaboradores en diversas áreas.

El **Programa Terminá el Secundario** se encuentra en su tercera edición. Con este programa facilitamos y damos la posibilidad a los colaboradores de terminar sus estudios desde nuestras oficinas, donde se dictan las clases. Esta actividad in-company se brinda a través de la Fundación Capacitarte.

En un mundo profesional cada vez más desafiante y en continuo cambio, nuestro **Campus Virtual** ofrece una gran cantidad de cursos de capacitación y actualización para que todos nuestros colaboradores puedan incrementar y mejorar sus conocimientos y habilidades. Asimismo, se brindaron charlas sobre finanzas personales, proporcionadas por especialistas, para que nuestros colaboradores tomen conocimiento de estas herramientas y puedan optar por su utilización para hacer frente al difícil contexto económico.

Nuestro **Programa Brink's Talks** ofrece charlas sobre distintos temas. En 2023 se abordaron las temáticas de Desarrollo Sostenible y Gestión Ambiental. Estas charlas no solo tienen por objeto informar, sino también generar conciencia e interés en sus participantes para que luego puedan compartir estos conocimientos con sus familias y allegados.





**PROGRAMA TERMINÁ
EL SECUNDARIO**

Actualmente

23 estudiantes



**CAPACITACIÓN
INTERNA/EXTERNA**

3651 horas
8,67
horas/persona
promedio



**CHARLA SOBRE
FINANZAS
PERSONALES**

+70
participantes



**CAMPUS VIRTUAL
DISPONIBLE PARA
TODOS NUESTROS
COLABORADORES**



PROGRAMA BRINK'S TALKS

2 CHARLAS

Desarrollo Sostenible
Gestión Ambiental

Ayudamos

Nuestra relación con la Comunidad nos define. Con esta premisa en mente, realizamos acciones solidarias para ayudar a los grupos más vulnerables de nuestra sociedad. Para poder cumplir con esta meta, contamos con el Grupo de Voluntariado que impulsa diversas acciones.

Una vez más, colaboramos con **TECHO** en su colecta anual donando nuestros servicios de Recaudación y Recuento, lo que facilita su tarea en gran medida.

Se realizó la tercer jornada de **Donación de Sangre para el Hospital de Niños Garrahan** en nuestras oficinas con la participación de varios de nuestros colaboradores.

Este año se inauguró nuestra **Alcancía Solidaria**. Aquí los colaboradores de la empresa contribuyen para la compra y donación de distintos productos.

Lo recaudado por esta vía se utilizó para dos iniciativas que formaron nuestra **Acción Navideña**. Por un lado, se compraron alimentos no perecederos para la Obra del Padre Facundo y, por otro, se colaboró con la **Fundación Nochebuena para Todos** con el armado de cajas con alimentos y regalos para que distintas familias pudieran tener una Cena de Nochebuena digna. Con esta acción no solo colaboramos hacia afuera, sino que también sirvió como una oportunidad de trabajo en equipo y un buen momento compartido entre nuestros colaboradores.

Además, a lo largo del año, se realizaron donaciones de otro tipo, como útiles escolares, juguetes, ropa, etc. a la **Fundación La Misión** y otras entidades del Interior del país.





YO ❤️ SER
DONANTE DE
SANGRE



DONACIÓN DE NUESTROS SERVICIOS
DE RECAUDACIÓN Y RECUENTO EN
COLECTA ANUAL DE **TECHO**

Tercera jornada de Donación
de Sangre para el

**HOSPITAL DE NIÑOS
GARRAHAN**

+40
DADORES

ALCANCÍA SOLIDARIA Y ACCIÓN NAVIDEÑA

+150 KILOS
de alimentos
no perecederos

Cuidamos

La salud y el bienestar de nuestros Colaboradores es la piedra fundamental que nos permite estar siempre en condiciones de brindar servicios de calidad a nuestros clientes.

En esta línea, brindamos charlas de concientización sobre temas de salud proporcionadas por profesionales especializados.

También este año, quisimos hacer nuestra **Campaña Anual de Cáncer de Mama** extensiva a las familias de nuestros colaboradores, por lo que nuestras charlas fueron abiertas a todas ellas. Además, para facilitar el acceso a los estudios de diagnóstico, colaboramos con órdenes médicas emitidas por nuestro personal médico in-company.

Saber actuar en casos de emergencia y primeros auxilios es vital en todo momento y lugar, es por esto que se brindaron **capacitaciones en RCP y DEA** y sobre control de incendios y evacuación a nuestros colaboradores de Buenos Aires e Interior. En esta última capacitación se utilizaron equipos de realidad virtual para integrar nueva tecnología y que se transformara en una experiencia novedosa.

Como desde hace ya varios años, continuamos con nuestra **campana anual de vacunación antigripal**, ofreciendo esta vacuna en forma gratuita a nuestros colaboradores.

Nuestros beneficios como el retorno gradual luego de la **licencia por maternidad**, la **licencia por paternidad extendida**, **horario flexible**, **gimnasio en planta**, **comedor subsidiado** y **obsequios para fechas especiales** tienen como objetivo conseguir el mayor equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros colaboradores.





18
CHARLAS
TEMAS SALUD

590
PARTICIPANTES

CAMPAÑA CÁNCER
DE MAMA

120
Órdenes para estudios
de diagnóstico emitidas

CAMPAÑA DE
CAPACITACIÓN
EN RCP Y DEA

245
Participantes

CHARLAS CONTROL
DE INCENDIOS con
realidad aumentada
y virtual

120
Participantes

CAMPAÑA ANUAL DE
VACUNACIÓN ANTIGRI PAL

74%
de la población de Brink's
Argentina vacunada

Conectamos

El Mundo avanza y no podemos quedarnos atrás ni ser meramente espectadores del cambio. Siguiendo los lineamientos de Igualdad de Género y Reducción de las Desigualdades y, con el apoyo de nuestros Grupos de Afinidad y del equipo de RRHH, abrimos nuestras puertas y fortalecimos nuestros lazos con la Comunidad.

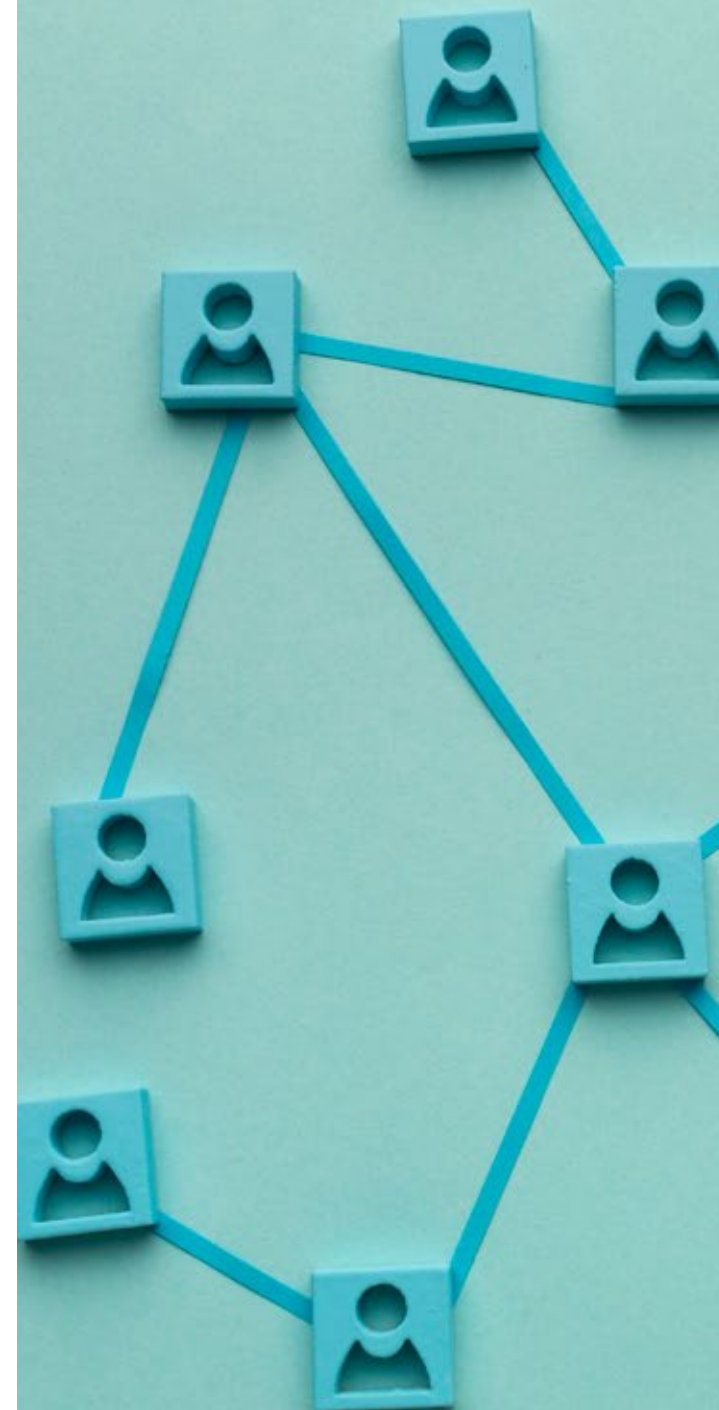
Consideramos que brindar oportunidades a distintos grupos de nuestra sociedad es muy valioso, es por esto que ofrecemos el **Programa de Pasantías para jóvenes universitarios** y el **Programa Day Experience**, en el que participan hijos/as de colaboradores de entre 18 y 23 años, como una forma de primer acercamiento al mundo laboral. También, se brindó una **charla en la UTN** (Universidad Tecnológica Nacional) para hacer conocer nuestra marca empleadora y generar el interés de futuros profesionales del área de ingeniería.

Por otro lado, con el objetivo de acercarnos a sectores vulnerables, participamos en el **Programa ACTUAR-IDEA**, en **Expo Empleos Barriales**, **Expo Empleo Mujer** y en la **Jornada de Reclutamiento Masivo**, allí pudimos atraer a nuevos colaboradores que hoy trabajan en nuestra empresa.

Desde el **Grupo de Personas con Discapacidad**, se ofrecieron **Talleres de Lenguaje de Señas** para facilitar la comunicación entre las personas sordas, que trabajan en nuestra empresa, y los colaboradores que tienen relación más estrecha con ellas. De esta manera, logramos un ambiente de trabajo más ameno e inclusivo.

El **Grupo de Mujeres** organizó entrevistas y charlas inspiracionales para nuestras colaboradoras y se participó en el **Evento de Mujeres Profesionales de la Seguridad**.

Desde el **Grupo LGBTQI+** se participó por segunda vez de la Marcha del Orgullo Gay. También, continúa nuestra **afiliación a Pride Connection**, en el cual formamos parte del Comité General.



PROGRAMA DE PASANTÍAS

9

Pasantes

3

Efectivizados

ENTREVISTAS INSPIRACIONALES
A MUJERES LÍDERES**PROGRAMA DAY EXPERIENCE**

3

jornadas de acercamiento al mundo laboral
para hijos de colaboradores de 18 a 23 años**PROGRAMA ACTUAR-IDEA**

idea

Taller de empleabilidad. Desarrollo de Marca
Empleadora y Contribución Social.Participación en **EXPO EMPLEOS BARRIALES**
y en **EXPO EMPLEO MUJER**Participación en
**JORNADA DE
RECLUTAMIENTO MASIVO**20 nuevos
colaboradores**CHARLA UTN:** acercamiento a estudiantes de las
profesiones de ingeniería como Marca EmpleadoraParticipación en **EVENTO DE MUJERES
PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD**Participación en **MARCHA DEL ORGULLO GAY /
Empresa Miembro Pride Connection**

04.

*Gobierno
Corporativo*

BRINKS



Gobierno Corporativo

The Brink's Company posee una sólida cultura de Gobierno Corporativo y códigos y políticas específicos sobre Ética, Proveedores, Anticorrupción y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, entre otros.

En Brink's Argentina cumplimos y capacitamos a nuestro personal en lo referente a estas políticas y aseguramos su estricto cumplimiento.





Elaborado por: Equipo de Sostenibilidad